

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурсного отбора граждан для поступления в Алтайский государственный медицинский университет в порядке целевой подготовки и порядке заключения договоров на целевую подготовку специалистов для нужд учреждения

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 г. № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» и регламентирует работу по отбору граждан для получения высшего профессионального (медицинского) образования в порядке целевой подготовки в счет выделенных квот для КГБУЗ «Алтайская краевая клиническая детская больница» (далее Учреждения).

2. Организация работы по отбору граждан.

Распределение целевых мест осуществляет Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности. Количество выделенных целевых мест (квот) по специальностям доводится до учреждения ежегодно не позднее 31 мая текущего года.

Учреждение направляет в АГМУ предложение в письменной форме о заключении договора о целевом приеме (Приложение № 1), содержащее сведения о количестве граждан, подготовку которых необходимо осуществить по направлениям подготовки и специальностям в рамках целевого обучения для Учреждения.

Конкурсный отбор граждан проводится с целью подготовки специалистов для нужд Учреждения. Целью проведения конкурсного отбора является качественный подбор кандидатов для целевого приема в ГБОУ ВПО АГМУ (далее Образовательное учреждение) для обучения последующим направлениям:

– «Педиатрия»;

Для проведения отбора граждан в учреждение создается конкурсная комиссия. В состав комиссии включаются ведущие специалисты Учреждения, представители профессиональных общественных организаций, представители органов исполнительной власти муниципального образования. Окончательный состав комиссии ежегодно утверждается приказом главного врача.

3. Порядок отбора

Формирование контингента абитуриентов производится на основе конкурсного отбора, который предусматривает следующие этапы:

1. Подача кандидатом в абитуриенты (либо его законного представителя) заявления в конкурсную комиссию (Приложение № 2).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия аттестата государственного образца о среднем (полном) общем образовании либо диплом о среднем профессиональном (медицинском) образовании.
- информация о результатах ЕГЭ по следующим предметам: русский язык, химия, биология;
- копия паспорта кандидата в абитуриенты с регистрацией по месту жительства. В случае если кандидат является несовершеннолетним, дополнительно представляется копия паспорта его законного представителя с регистрацией;
- заявление о согласии на обработку персональных данных.

Дополнительно могут быть представлены:

- заверенная копия трудовой книжки (для лиц, имеющих стаж работы);
- копии грамот, похвальных листов,
- другой характеризующий материал.

Конкурсная комиссия не рассматривает кандидата при представлении неполного комплекта документов.

Сбор заявлений от желающих принять участие в конкурсе осуществляется кадровой службой Учреждения ежегодно после получения согласия АГМУ на заключение договора о целевом приеме в период с 25 по 30 июня.

2. На основе полученных документов кадровой службой Учреждения формируется список кандидатов в абитуриенты, участвующих в конкурсном отборе.

При отборе кандидатур для целевого приема граждан учитываются следующие факторы:

- более высокий рейтинг (суммарный балл по ЕГЭ в порядке уменьшения приоритетности: химия, биология, русский язык);
- материальное и социальное положение абитуриента (из многодетной семьи, из семьи медицинских работников, лица, оставшиеся без попечения родителей, имеющие одного родителя и др.);
- уверенность в возвращении после окончания вуза на работу в ЛПУ по месту заключения целевого договора (лица, постоянно проживающие в данном муниципальном образовании);
- профориентация абитуриента (работа в качестве среднего или младшего медицинского персонала, выпускник медицинского колледжа).

Окончательное решение о выдаче направления на целевое обучение принимается на заседании конкурсной комиссии по результатам конкурсного отбора кандидатов в течение 10 рабочих дней. Решение конкурсной комиссии оформляется соответствующим Протоколом (Приложение № 3).

3. На основании решения конкурсной комиссии Учреждение заключает двухсторонние Договоры о целевом обучении граждан. При заключении договора о целевом обучении стороны самостоятельно определяют перечень мер социальной поддержки, предоставляемых гражданину, при наличии ассигнований на эти цели в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

4. После заключения Договора о целевом обучении Учреждение осуществляет направление граждан в приемную комиссию Образовательного учреждения для участия в конкурсе на целевые места.

4.Заключительные положения

В отношении каждого кандидата в абитуриенты, получившего направление на целевое обучение, в кадровой службе Учреждения формируется дело, к которому приобщаются необходимая информация для зачисления в вуз и сведения о прохождении дальнейшего обучения.

Документы абитуриентов, которые принимали участие в конкурсном отборе, но не прошли по конкурсу, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение года со дня завершения конкурсного отбора.